**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

17.02.2023 № 257

О внесении изменений в решение

Думы Ханты-Мансийского района

от 17.12.2021 № 37 «О денежном

содержании лиц, замещающих

муниципальные должности

Ханты-Мансийского района»

В целях приведения муниципальных правовых актов Ханты-Мансийского района в соответствии с действующим законодательством, на основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», руководствуясь частью 1 статьи 31 Устава Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района от 17.12.2021 № 37 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района» (далее – Решение) следующие изменения:

* 1. В приложении 1 к Решению:
1. статью 3 изложить в следующей редакции:

«Статья 3. Ежемесячное денежное вознаграждение

Размер ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Сумма (в руб.) |
| 1. | Глава Ханты-Мансийского района | 49 409 |
| 2. | Депутат Думы Ханты-Мансийского района, осуществляющий полномочия председателя Думы Ханты-Мансийского района на постоянной основе | 44 460 |

»;

1. статью 4 изложить в следующей редакции:

«Статья 4. Ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, в следующем размере:

1. Главе Ханты-Мансийского района в 2023 году – 2,1 ежемесячного денежного вознаграждения, в 2024 году и последующие годы – 2,5 ежемесячного денежного вознаграждения;
2. Депутату Думы Ханты-Мансийского района, осуществляющему полномочия председателя Думы Ханты-Мансийского района на постоянной основе, в 2023 году – 1,7 ежемесячного денежного вознаграждения, в 2024 году и последующие годы – 2,1 ежемесячного денежного вознаграждения.»;

3) статью 8 изложить в следующей редакции:

«Статья 8. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Лицу, замещающему муниципальную должность, могут быть выплачены премии:

1) по результатам работы за год;

2) за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Премия по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала года, следующего за годом, за который производится выплата премии в размере трех ежемесячных денежных вознаграждений установленных лицу, замещающему муниципальную должность по состоянию на последнюю календарную дату отчётного года за который производится расчет премии либо на дату прекращения полномочий.

3. Премия по результатам работы за год выплачивается на основании соответствующего муниципального правового акта, при принятии которого учитываются качественное, своевременное выполнение должностных полномочий, достижение целевых показателей, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», от 04.02.2021 № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации».

Выплата премии осуществляется с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим полный календарный год.

5. Премия по результатам работы за год выплачивается также лицам, замещающим муниципальную должность, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

избрание на муниципальную должность в текущем календарном году;

сложение полномочий в связи с отставкой по собственному желанию;

истечение установленного срока полномочий.

6. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета размера премии включается время работы по табелю рабочего времени, а также время нахождения лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодном оплачиваемом отпуске.

7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается:

за выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения социально-экономического положения в Ханты-Мансийском районе;

за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведении и (или) участии Ханты-Мансийского района в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения.

8. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере не более двух ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9. Конкретный размер премий, установленных настоящей статьей, в том числе за счёт средств межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней на поощрение муниципальных управленческих команд, устанавливается решением Думы Ханты-Мансийского района.»;

4) статью 9 признать утратившей силу;

5) в части 2 статьи 10 слова «производится в размере двух месячных фондов оплаты труда» заменить словами «в течение 2023 года производится в размере четырех ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в 2024 году и в последующие годы производится в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.2. В приложении 2 к Решению:

1) статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность

1. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность, состоит из:

1) ежемесячного денежного вознаграждения;

2) ежемесячного денежного поощрения;

3) ежемесячной выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) ежемесячной надбавки по районному коэффициенту за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;

8) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.»;

2) статью 3 изложить в следующей редакции:

«Статья 3. Ежемесячное денежное вознаграждение

Размер ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Сумма (в руб.) |
| 1. | Председатель контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района | 34 580 |
| 2. | Заместитель председателя контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района | 25 935 |
| 3. | Аудитор контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района | 22 477 |

»;

3) статью 4 изложить в следующей редакции:

«Статья 4. Ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, в следующем размере:

1. Председателю контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района в 2023 году – 1,7 ежемесячного денежного вознаграждения, в 2024 году и последующие годы – 2,0 ежемесячного денежного вознаграждения;
2. Заместителю председателя контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района в 2023 году – 1,55 ежемесячного денежного вознаграждения, в 2024 году и последующие годы – 1,95 ежемесячного денежного вознаграждения;
3. Аудитору контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района в 2023 году – 1,55 ежемесячного денежного вознаграждения, в 2024 году и последующие годы – 1,95 ежемесячного денежного вознаграждения.»;

4) статью 6 признать утратившей силу;

5) статью 8 изложить в следующей редакции:

«Статья 8. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Лицу, замещающему муниципальную должность могут быть выплачены премии:

1) по результатам работы за год;

2) за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Премия по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала года, следующего за годом, за который производится выплата премии в размере трех ежемесячных денежных вознаграждений, установленных лицу, замещающему муниципальную должность по состоянию на последнюю календарную дату отчётного года за который производится расчет премии либо на дату прекращения полномочий.

3. Премия по результатам работы за год выплачивается на основании соответствующего муниципального правового акта, при принятии которого учитываются качественное, своевременное выполнение должностных полномочий, качественное, своевременное выполнение планов работы, решений Думы Ханты-Мансийского района по вопросам, входящим в компетенцию лица, замещающего муниципальную должность, квалифицированное и своевременное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан, соблюдение законодательства о противодействии коррупции.

Выплата премии осуществляется с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим полный календарный год.

5. Премия по результатам работы за год выплачивается также лицам, замещающим муниципальную должность, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

назначения на муниципальную должность в текущем календарном году;

освобождение от должности в связи с отставкой по собственному желанию;

истечение установленного срока полномочий.

6. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета размера премии включается время работы по табелю рабочего времени, а также время нахождения лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодном оплачиваемом отпуске.

7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается:

за выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения социально-экономического положения в Ханты-Мансийском районе;

за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведении и (или) участии Ханты-Мансийского района в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения.

8. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере не более двух ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9. Конкретный размер премий, установленных настоящей статьей, в том числе за счёт средств межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней на поощрение муниципальных управленческих команд, устанавливается:

1) лицу, замещающему муниципальную должность председателя Контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района, – решением Думы Ханты-Мансийского района;

2) лицам, замещающим муниципальные должности заместителя председателя Контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района, аудитора Контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района, – муниципальным правовым актом председателя Контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района.»;

6) статью 9 признать утратившей силу;

7) в части 2 статьи 10 слова «производится в размере двух месячных фондов оплаты труда» заменить словами «в течение 2023 года производится в размере четырех ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в 2024 году и в последующие годы производится в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

2. Премия по результатам работы за 2022 год лицам, замещающим муниципальные должности, в 2023 году выплачивается в соответствии с муниципальными правовыми актами Ханты-Мансийского района, действовавшими до 1 января 2023 года.

3. Установить, что уровень денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, после вступления в силу настоящего решения должен быть не ниже уровня денежного содержания за 2022 год (без учета премирования за выполнение особо важных и сложных заданий и материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда).

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель ДумыХанты-Мансийского районаЕ.А. Данилова17.02.2023 | ГлаваХанты-Мансийского районаК.Р. Минулин17.02.2023 |